

# 績效數據索引

## 環境數據

		2021/22 財年	2020/21 財年
<b>能源用量<sup>1</sup></b>			
電力採購	兆瓦时	103,701.63	109,316.12
煤氣	兆瓦时	4,902.00	4,694.10
汽油	兆瓦时	325.72	317.75
柴油	兆瓦时	1.26	16.23
總能源消耗量	兆瓦时	108,930.61	114,364.20
能源強度	千瓦时 / 平方米	128.89 <sup>2</sup>	131.59

<b>碳排放源<sup>3</sup></b>			
直接碳排放量 (範圍 1)	公噸二氧化碳當量	1,076.68	1,068.03
間接碳排放量 (範圍 2)	公噸二氧化碳當量	49,177.06	50,697.10
總碳排放量 (範圍 1 及 2)	公噸二氧化碳當量	50,253.74	51,765.13
碳強度 (範圍 1 及 2)	公噸二氧化碳當量 / 平方米	0.059	0.060

<b>廢氣排放</b>			
硫氧化物	公斤	0.834	0.844
氮氧化物	公斤	87.68	88.06
懸浮粒子	公斤	1.26	1.62

		2021/22 財年	2020/21 財年
<b>廢水排放及用水</b>			
廢水排放量	立方米	518,646.09	542,374.40
總用水量	立方米	544,853.57	571,896.93
用水強度	立方米 / 平方米	0.645 <sup>4</sup>	0.658

<b>廢棄物</b>			
已棄置無害廢棄物	公噸	18,723.75 <sup>5</sup>	12,352.37
已棄置無害廢棄物強度	公噸 / 平方米	0.022	0.014

<b>回收物料</b>			
回收廚餘	公噸	91.35	40.12
回收玻璃	公噸	18.05	18.29
回收金屬 / 鋁	公噸	6.84	2.95
回收紙	公噸	476.66	338.31
回收塑料	公噸	6.66	8.54
總回收廢棄物	公噸	599.56	408.21
總回收廢棄物強度	公斤 / 平方米	0.625	0.417

註：

1. 不同燃料類型的能源轉換因子乃參考自交易所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 - 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。
2. 2021/22 財年集團全資擁有和管理的物業能源強度為 81.83 千瓦時 / 平方米，而集團全資擁有和管理的酒店能源強度為 292.68 千瓦時 / 平方米，與 2020/21 財年相比各減少 4.3% 及 1.2%。
3. 碳排放的計算乃參考自由香港環保署和機電工程署出版的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》、中電《2021 可持續發展報告》、香港電力《2021 年可持續發展報告》以及香港中華煤氣有限公司《環境、社會及管治報告 2021》。
4. 2021/22 財年集團全資擁有和管理的物業用水強度為 0.222 立方米 / 平方米，而集團全資擁有和管理的酒店用水強度為 2.140 立方米 / 平方米，與 2020/21 財年相比各減少 11.5% 及 0.6%。
5. 經優化的廢棄物數據收集方法導致匯報的無害廢棄物棄置量有所提升。

## 社會數據

	2021/22 財年		2020/21 財年	
	人數	百分比	人數	百分比
<b>僱員</b>				
總僱員	2,982	-	2,978	-
按性別劃分				
男性	1,640	55.0%	1,608	54.0%
女性	1,342	45.0%	1,370	46.0%
按僱傭類型劃分				
高級管理層	72	2.4%	74	2.5%
管理層	363	12.2%	242	8.1%
前線和一般員工	2,547	85.4%	2,662	89.4%
按年齡組別劃分				
31 歲以下	368	12.3%	381	12.8%
31-50 歲	1,237	41.5%	1,242	41.7%
51 歲或以上	1,377	46.2%	1,355	45.5%
按僱傭合同劃分				
長期	2,733	91.6%	2,783	93.5%
臨時	249	8.4%	195	6.5%
按僱傭類型劃分				
全職	2,915	97.8%	-	-
兼職	67	2.2%	-	-
按地區類型劃分				
香港	2,982	100.0%	2,978	100.0%
其他	0	0.0%	0	0.0%

	2021/22 財年		2020/21 財年	
	人數	百分比	人數	百分比
<b>自願離職</b> <sup>1,2,3</sup>				
總數	893	30.6%	1,124	39.0%
按性別劃分				
男性	449	27.6%	563	35.5%
女性	444	34.4%	561	43.3%
按年齡組別劃分				
31 歲以下	201	57.1%	178	50.4%
31-50 歲	402	33.0%	379	31.1%
51 歲或以上	290	21.6%	567	43.3%
按地區類型劃分				
香港	893	30.6%	1,124	39.0%
其他	0	0.0%	0	0.0%

	2021/22 財年		2020/21 財年	
	人數	百分比	人數	百分比
<b>新聘員工<sup>1</sup></b>				
總數	1,142	39.2%	-	-
按性別劃分				
男性	662	40.8%	-	-
女性	480	37.2%	-	-
按年齡組別劃分				
31 歲以下	276	78.4%	-	-
31-50 歲	459	37.7%	-	-
51 歲或以上	407	30.3%	-	-
按地區類型劃分				
香港	1,142	39.2%	-	-
其他	0	0.0%	-	-

<b>績效評估<sup>1</sup></b>				
總數	2,811	96.4%	-	-
按性別劃分				
男性	1,560	96.1%	-	-
女性	1,251	96.9%	-	-
按僱傭類型劃分				
高級管理層	72	100.0%	-	-
管理層	327	90.1%	-	-
前線和一般員工	2,412	97.3%	-	-

	2021/22 財年	2020/21 財年
<b>平均培訓時數<sup>4</sup></b>		
總數	10.5	12
按性別劃分		
男性	9.5	9.6
女性	11.8	14.8
按僱傭類型劃分		
高級管理層	25.5	21.7
管理層	18.8	34.2
前線和一般員工	8.9	9.7

		2021/22 財年	2020/21 財年	2019/20 財年
<b>職業健康與安全</b>				
死亡數字	事故數目	0	0	0
死亡比率	百分比	0	0	0
工傷事件數字 <sup>5</sup>	事故數目	107	108	-
工傷引致損失工時	日數	8,020	5,687	-
嚴重工傷事故數字 <sup>6</sup>	事故數目	5	-	-
工傷比率	百分比	3.6%	3.6%	-
缺勤日數	日數	17,115	-	-

註：

- 數據只包括全職員工。
- 離職員工流失率以報告期內自願離職的員工總人數除以截至報告期末的員工總人數乘以 100% 計算。
- 2020/21 財年的離職數字包括自願離職及非自願離職。此外，2021/22 財年的離職員工流失率經過調整以確保準確性。
- 數據包括全職及兼職員工。總部辦公室員工於 2021/22 財年的平均培訓時數為 13.6 小時。
- 工傷包括所有華懋集團員工因營運而受傷的個案。
- 嚴重工傷是指員工不能、不會或預計不會在六個月內完全恢復到受傷前的健康狀態的傷害。