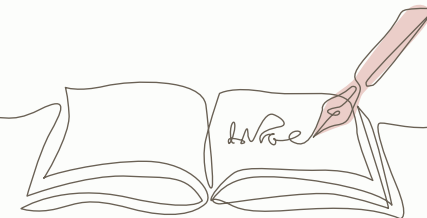


全球报告倡议组织内容索引



集团乃根据全球报告倡议组织 (GRI) 标准编制本报告，报告期为 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日。

GRI 标准	描述	章节
一般披露		
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细信息	关于华懋集团 关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告 集团目前于本报告期内披露了报告范围内所包含的实体数量，而完整的实体清单则未克提供。我们未来将会与管理层探讨披露相关信息的可行性。
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告 本报告已于2024年3月在华懋集团可持续发展报告2022-2023专属网页上以线上形式发布。
	2-4 信息重述	附录 - 可持续发展绩效数据
	2-5 外部鉴证	外部核实声明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于华懋集团 关于本报告 以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
	2-7 员工	与同事并肩同行 与社区携手向前 附录 - 可持续发展绩效数据 集团未有在本报告中披露关于长期、临时、全职及兼职员工按照性别划分的相关资料，我们未来将会完善数据收集机制并披露相关信息。
	2-8 员工之外的工作者	集团没有相关数据记录。
	2-9 管治架构和组成	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构 本集团目前由法院指定的管理人管理。因此，提名与遴选最高治理机构成员的标准程序暂不适用。我们未来将会与管理层探讨披露相关信息的可行性。

GRI 标准	描述	章节
一般披露		
GRI 2: 一般披露 2021	2-10 最高管治机构的提名和遴选	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构 集团网站 本集团目前由法院指定的管理人管理。因此，提名与遴选最高治理机构成员的标准程序暂不适用。我们未来将会与管理层探讨披露相关信息的可行性。
	2-11 最高管治机构的主席	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构 集团网站
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构
	2-13 为管理影响的责任授权	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构
	2-15 利益冲突	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
	2-16 重要关切问题的沟通	以高效治理实践我们的理念 没有可披露信息。集团未来将探讨披露向董事会就关键问题沟通相关信息的可行性。
	2-17 最高管治机构的共同知识	以高效治理实践我们的理念 集团网站 没有可披露信息。集团未来将探讨披露有关董事会的群体智识信息的可行性。
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	以高效治理实践我们的理念 没有可披露信息。集团未来将探讨披露与绩效评估相关信息的可行性。

GRI 标准	描述	章节
一般披露		
GRI 2: 一般披露 2021	2-19 薪酬政策	基于保密协议而不适用于披露。
	2-20 确定薪酬的程序	基于保密协议而不适用于披露。
	2-21 年度总薪酬比率	基于保密协议而不适用于披露。
	2-22 关于可持续发展战略的声明	行政总裁的话
	2-23 政策承诺	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构 集团未有在本报告中披露相关已订立的政策承诺，我们未来将会与管理层探讨披露相关信息的可行性。
	2-24 融合政策承诺	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构
	2-25 补救负面影响的程序	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构; 商业道德及诚信; 风险管理与内部控制
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和管治 (ESG) 架构; 商业道德及诚信; 风险管理与内部控制
	2-27 遵守法律法规	于报告期内，我们并无因为违反相关法律或规例而被惩处任何大额罚款或非金钱制裁。
	2-28 协会的成员资格	附录 - 约章、承诺及会籍
2-29 利益相关方参与的方法	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估	
2-30 集体谈判协议	集团没有涉及任何团体协约。	
实质性议题		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估
	3-2 实质性议题清单	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估

GRI 标准	描述	章节
经济绩效		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关于华懋集团 助力推动更繁荣未来 集团基于保密原因而未在本报告中披露分配的经济价值：包括营运成本、员工薪资和福利、支付出资人的款项、按国家别支付政府的款项等，我们未来将收集相关资料并与管理层探讨披露相关信息的可行性。
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	守护我们的地球- 气候适应力与韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应 于报告期内，集团对气候相关风险和机遇进行了初步评估，目前量化这些风险和机遇对业务运营的财务影响。我们未来将会与管理层探讨披露相关信息的可行性。
反腐败		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信; 风险管理与内部控制
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信; 风险管理与内部控制 集团未有在本报告中披露反腐败政策和程序的传达给管治机构成员及业务伙伴的总数及百分比，以及已接受反腐败培训的管治机构成员的总数和百分比的资料，我们未来将会完善数据收集机制并披露相关信息。
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信; 风险管理与内部控制
能源		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估 守护我们的地球

GRI 标准	描述	章节
能源		
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	附录 - 可持续发展绩效数据
	302-2 组织外部的能源消耗量	守护我们的地球- 促进绿色转型 《CCG 3050+》 集团已识别出《温室气体核算体系企业价值链（范围三）核算与报告标准》中的上游和下游类别和活动中对集团具重大性的组织外部的 相关能源消耗量，但集团未在本报告中披露其 实际外部的能源消耗量资料，我们未来将会完善 数据收集机制并披露相关信息。
	302-3 能源强度	附录 - 可持续发展绩效数据
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
水		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	守护我们的地球
GRI 3: 水與放流 水 2018	303-4 排水	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
	303-5 耗水	守护我们的地球- 促进绿色转型
排放		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	守护我们的地球
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围1）温室气体排放	守护我们的地球- 促进绿色转型; 气候适应力与 韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应 附录 - 可持续发展绩效数据
	305-2 能源间接（范围2）温室气体 排放	守护我们的地球- 促进绿色转型; 气候适应力与 韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应 附录 - 可持续发展绩效数据
	305-4 温室气体排放强度	附录 - 可持续发展绩效数据
	305-5 温室气体减排量	守护我们的地球- 促进绿色转型; 气候适应力与 韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应 附录 - 可持续发展绩效数据

GRI 标准	描述	章节
排放		
GRI 305: 排放2016	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化 物 (SOX) 和 其他重大气体 排放	附录 - 可持续发展绩效数据
废弃物		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	守护我们的地球
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关 重大影响	守护我们的地球- 促进绿色转型
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	守护我们的地球- 促进绿色转型
	306-3 产生的废弃物	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
	306-4 从处置中转移的废弃物	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
	306-5 进入处置的废弃物	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
供应商环境评估		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	守护我们的地球
GRI 308: 供应商环 境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新 供应商	守护我们的地球- 共同保护我们的地球 附录 - 可持续发展绩效数据
雇佣		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动 率	附录 - 可持续发展绩效数据
	401-2 提供给全职员工 (不包括临 时或兼职员工) 的福利	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 建立关怀与共 融社区 附录 - 可持续发展绩效数据

GRI 标准	描述	章节
雇佣		
GRI 401: 雇佣 2016	401-3 育婴假	附录 - 可持续发展绩效数据 于报告期内, 集团有17名男性及20名女性员工在育儿假结束后返岗。 然而, 集团未有在本报告中披露有关在育儿假结束后返岗且12个月后仍在任职的员工总数及留任率的数据, 我们未来将会完善资料收集机制并披露相关信息。
职业健康与安全		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境 集团未有在本报告中披露让工作者报导职业危害与危险状况的流程, 并解释如何保护工作者免于处分的相关信息, 我们未来将会完善资料收集机制并披露相关信息。
	403-5 工作者职业健康安全培训	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
	403-6 促进工作者健康	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	附录 - 可持续发展绩效数据 集团未有在本报告中披露详细划分经内部稽核或外部组织稽核之所有员工、与非员工但其工作及/或工作场所受组织所管控之工作者的人数和比例, 我们未来将会完善资料收集机制并披露相关信息。
	403-9 工伤	附录 - 可持续发展绩效数据
	403-10 工作相关的健康问题	附录 - 可持续发展绩效数据

GRI 标准	描述	章节
培训与教育		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 404: 培训与教育2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 重塑学习体验鼓励持续进修 附录 - 可持续发展绩效数据
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 重塑学习体验鼓励持续进修 附录 - 可持续发展绩效数据 集团未有在本报告中披露关于提供因退休或终止劳雇关系而结束生涯之员工以促进继续就业能力与生涯规划之过渡协助方案的信息, 我们未来将会完善资料收集机制并披露相关信息。
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 重塑学习体验鼓励持续进修 附录 - 可持续发展绩效数据
员工多元化与平等机会		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 405: 员工多元化与平等机会2016	405-1 管治机构与员工的多元化	附录 - 可持续发展绩效数据
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	同样的薪酬待遇政策适用于所有员工, 并不会因他们的性别、宗教、出生地、年龄、残疾及性取向以有所不同。 男女基本工资和报酬的比例由于需要保密而不适用于披露。
反歧视		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	在报告期内, 没有发生已确立的事件或违规或收到经确定的投诉。

GRI 标准	描述	章节
童工		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链集团严格禁止雇用任何童工或强制劳工。在我们的招聘过程中，所有候选人都必须提供有效的身份证明文件，并向候选人明确说明雇佣合约中的所有条款和条件。
强迫或强制劳动		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链集团运营并不造成强迫或强制劳动事件的重大风险。
当地社区		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 建立关怀与共融社区 集团未有在本报告中公开披露环境和社会影响评估结果的相关信息，我们未来将会与管理层探讨披露相关信息的可行性。
供应商社会评估		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	附录 - 可持续发展绩效数据

GRI 标准	描述	章节
客户健康与安全		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	助力推动更繁荣未来
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	助力推动更繁荣未来 - 拓展健康护理市场 打造跨世代社区
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	助力推动更繁荣未来 在报告期内，集团没有任何产品与服务健康和安全的法律或规例并对业务产生重大影响的确认个案。
客户隐私		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信 在报告期内，集团没有任何经证实侵犯客户隐私或丢失客户资料的投诉个案。