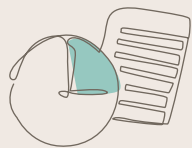


与同事并肩同行 与社区携手向前



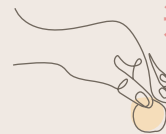
我们深信于建立社区并在人们的生活、工作和休闲中创造正面的社会影响。我们的目标是设计能够促进愉悦、互动和成长的住宅、工作场所、酒店和其他社区设施。集团支持同事并与社区合作，提供教育和赋能计划。我们致力打造共融空间，支持弱势群体并促进社会公平。透过应对社会所面临的挑战，我们希望带来正面的变革，创造可持续、公平和繁荣的环境。我们承诺与社区和同事共同成长和前进，而这两者是我们旅程中最重要的伙伴。



77,351小时
的培训



42%
的管理层职位
由女性担任

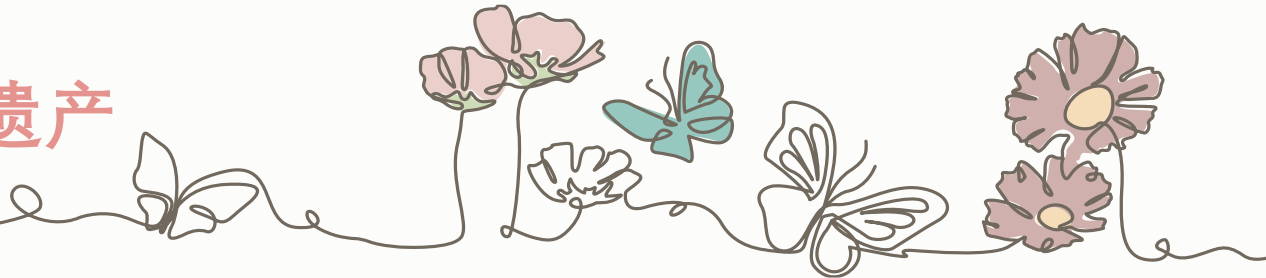


逾 **1,200** 万
的捐款 (港币)



约 **903** 小时
的志愿者服务时数，
较上个财政年度上
升 112%

保育及传承艺术、文化与遗产



艺术、文化和文物遗产是我们社会不可或缺的一部分。一个充满活力和繁荣的社区中，艺术、文化和文物遗产得到适当的保护和保存，能够促进我们下一代的经济、社会和智慧发展。集团积极支持并在社区内组织了各种活动，将我们的宝贵资产传承给下一代。

相约庆春约

集团重视对历史建筑和非物质文化的保育，并坚持实践「城乡共融」理念。在中环街市复兴和活化后，我们持续努力促进城乡一体化。为了实现这个目标，我们利用中环街市作为展示香港丰富历史和文化的专用空间。「相约庆春约」展览讲述了一个古老的乡村伙伴关系——庆春约的故事。游客可以透过「光、声、触、闻、尝」五种感观体验纯朴的乡村生活。活动期间，超过 13 万名游客透过衣、食、住、行体验了乡村的文化和日常生活。我们亦举办了超过 50 场由导赏员带领的参观活动和工作坊，当

中逾 850 名参加者透过不同的体验工作坊，例如种植本地姜或在石头绘上色彩，更深入地了解香港乡村生活，还有专家分享对荔枝窝进行的实验性修复和乡村可持续发展的经验。透过这次的展览，我们致力融合城乡社区之间的差距，乡村社区得以保护自己的文化并推动经济发展。城市居民渐渐与香港的乡村发展疏远，而乡村社区在城市中虽较不引人注目，但具有美丽和饶富文化意义的面貌，我们希望透过这次展览来弥合城乡社区之间的差距。



了解更多

华懋艺文图书馆

集团了解到纪录本地近代艺术史的迫切需要，因而资助亚洲艺术文献库图书馆的翻新和扩建。图书馆经过翻新后，会址名为「华懋艺文图书馆」。此次扩建增加了 50% 的书架和活动空间，而且馆内设施亦得到升级，包括新增多功能场地和多个阅览室。华懋艺文图书馆现藏有超过 12 万项亚洲近代艺术的实体和数码数据。此外，它还设有「香港典藏室」，保存香港重要的无形资产，而读者可以在这里获得与香港艺术史相关的各种资料。图书馆无疑是艺术和文化爱好者的聚脚点，并促进知识的交流。



法国五月 2023



作为全球社区建设者，我们热衷于保护本地和国际艺术和文化。我们连续第三年与法国文化推广者合作举办最重要的文化庆祝活动之一「法国五月」。这个全城庆祝的节庆一部分在中环街市和如心广场举行，让参与者透过各种活动，包括美食体验，学习和体验法国艺术和文化。在法国五月2023，我们带领游客踏上法国之旅，参加备受欢迎的法国传统市集，让游客可以体验、品尝和选购法国美食。为提高可持续发展意识，我们亦展示由法国艺术家安东纳·傅黑诺创作的互动艺术装置《水灯涂鸦》。整个活动的目标是让更多人了解法国文化，并确保这项受人喜爱的无价文化资产能够传承给下一代。

推动本地电影制作及发展



集团致力于培养本土电影业，采取积极措施支持和提升本地创作。我们冠名赞助电影《心里美》首映晚会，该电影由30名香港浸会大学电影学院学生和毕业生，以及业界专业人士共同制作。此外，我们与香港国际电影节协会(HKIFF)合作，于第21届「香港亚洲电影投资会」设立「华懋电影大奖」，以表彰最具潜力的本地制作电影项目。

另外，我们也赞助香港演艺学院(HKAPA)举办的2023/24年度《演艺之旅》外展计划，扩大对未来新秀的支持。该课程允许中学生学习和从事电影电视、中国戏曲、舞蹈、戏剧、音乐、舞台及制作艺术等表演艺术活动。

支持及培养新生代



我们了解投资未来并提供成长和发展机会的重要性，而我们一直致力支持下一代脱颖而出并充分发挥他们的潜力。青年在可持续发展计划中发挥着重要作用，促进下一代的成长、学习和成功，同时创造互助的环境。

「积极乐颐年」2023

我们透过提供不同的机会来鼓励青年解决社会面临的重大挑战，从而促进创新思维和社会转型。于2023年4月，我们与MIT Hong Kong Innovation Node合作举办了为期一天的「积极乐颐年」设计工作坊，而该工作坊让学生深入了解香港长者护理的当前挑战和长期需求。

在研讨会期间，学生们应用设计思考方法来解决现实世界的问题。为了开发创新的解决方案，以支持长者保持活跃、独立和与社会的联系，学生从荃湾市民收集到宝贵的意见和反馈。学生团队探索了四个主要地点：如心广场、荃湾西港铁路站、荃湾公园和杨屋道街市。而我们鼓励学生深入探索这些地方，以获得解决特定老化问题的灵感，并制定改善长者生活的解决方案。



香港科技大学 「华懋创意先锋奖学金」



集团有别于其他房地产开发商，既扮演培育角色，也是促成者，为人才提供支持。去年与香港科技大学成立「华懋创意先锋奖学金」，并在2022年，共14名学生经严格选拔后获授该奖学金。奖学金旨在鼓励新一代创科栋梁继续进步，体现我们致力让香港成为智慧城市的决心。

PolyHack 2023



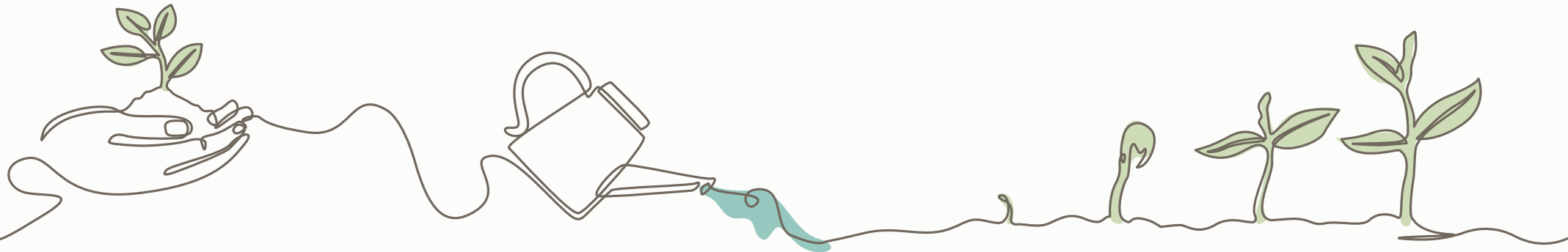
我们一直支持青年组织透过科技实现可持续的未来。我们很荣幸赞助 PolyHack 2023，一项由学生主导的全球 Hackathon 和创科创意竞赛 (Ideathon)。来自80多个地区的700多名参赛者参加了为期两周的激烈竞赛，在人工智能 (AI)、金融科技 (FinTech)、智慧城市和物联网 (IoT) 领域提出了突破性的解决方案。比赛设立了「最佳华懋集团奖」，以表彰为社会挑战提出最佳解决方案的学生。是次活动鼓励年轻人不继创新，为实现可持续未来而继续努力。

「新点子·大创变」活动



我们与社企民间高峰会合办「新点子·大创变」活动，邀请中学生为荃湾社区制定创新解决方案。我们为参与者提供了种子资金，使他们的想法得以实现。

入围队伍之一「共明」更提出了一个突破性的概念，该团队在入围决赛后还获发奖金。这个机会鼓励了更多年轻人作出改变，而同时我们亦很高兴看到许多有志青年渴望创造正面影响。



于大专院校举办职业讲座



如心酒店集团致力培养下一代酒店业人才。为了提升学习酒店及餐饮业管理以及国际酒店管理的学生对如心酒店集团的职业发展机会的认识，我们与职业训练局 (VTC) 成员香港专业教育学院 (IVE) 合作，在职业训练局校园举办职业讲座。共超过 210名 学生参加了我们举办的四场职业讲座，而我们亦期待未来透过举办校园职业讲座接触更多的学生。

香港总商会商业案例竞赛



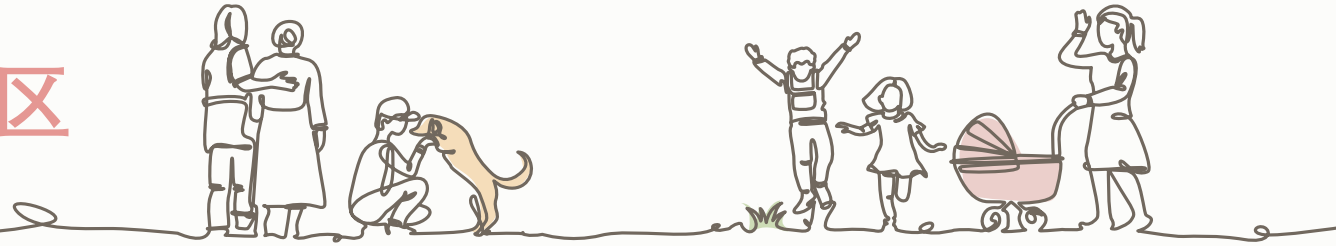
随着虚拟世界和现实世界逐渐融合，新的商业模式不断涌现。我们很高兴将虚拟世界概念融入业务和项目中，展望未来的建筑环境，并启动现有的空间。

我们与香港总商会 (HKGCC) 合作举办商业案例竞赛，以推广 Web 3.0、元宇宙、区块链等尖端技术。不同参加者受邀分享具启发性的想法，提议如何彻底改变实体及虚拟环境、建设未来城市和社会、克服物理障碍以建立社会联系，及创建财务上可行和能自我维持的商业模式之方案。

这项竞赛使学生能够为改变建筑环境作出贡献，并设计出连接虚拟和实体世界的创新解决方案。最后，五个由大学生组成的团队于「香港总商会商业案例竞赛 2022」胜出。



建立关怀与共融的社区



培育共融和富有同情心的社区需要不同世代人的融合，特别是年长一代。让长者参与有意义的交流和相互支持的机会，有助于他们在社会中扮演更积极的角色，同时增强我们的社区意识。我们每年举办各种活动，使他们能够与年轻一代分享他们的智慧、经验和重要的人生道理，从而加强跨代融合及在社区和长者之间建立牢固的联系。

跨代共融与长者关怀

2023 ACE Art 跨代艺术



我们赞助了专注于老年福利的社会非政府组织恩橡举办的 2023 ACE Art 跨代艺术。一年一度的 ACE Art 跨代艺术比赛旨在让学生与祖父母交流，了解他们的过去并创作艺术作品。今年的主题为「那年的邻里娱乐」，而学生们利用手鼓制作了一件呼应主题的艺术作品。比赛吸引 13 所学校共超过 1,700 名学生参与比赛，而我们很荣幸能够成为评选获奖者一员，以及深受参与者所付出的努力启发。

长者安居协会 - 探访长者



我们与长者安居协会合作，在社区推广关怀文化并加强跨代共融。作为这项活动的一部分，同事与 12 名中小學生探访荃湾和葵青区的长者居民。这是一项长期服务计划，参加者每次都会拜访同一位长者。这些探访让他们能够与拜访的人分享爱和欢乐，更重要的是，与长者建立持久的关系。

长者安居协会 - 电话慰问



我们也与长者安居协会合作，向长者提供电话慰问。学生和同事们定期打电话给长者表示支持和关心。同事自愿参加了这个计划约 132 个小时，并与长者互动，了解他们的生活。透过电话慰问，他们在长者社区中传播了爱和欢乐，并与长者建立了深厚的联系。

香港青年协会 - 厨艺工作坊



集团与香港青年协会合作举办一个厨艺工作坊，旨在为附近有需要的人士准备节日食物。同事和公众自愿参加了这次工作坊，而同事们为工作坊服务了 36 个小时。不同年龄层的志愿者聚集在厨房里，在准备餐点时互相指导，形成了超越世代差异的连结。

向长者赠送电影戏票

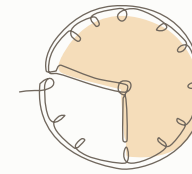


为鼓励长者融入社区，及回馈他们对社会的贡献，我们向屯门仁爱堂胡忠长者地区中心免费提供电影戏票，而全年共发放戏票约 15,000 张，使长者与朋友一起享受休闲时光。这项措施不仅有助于促进社会联系，也有助于在社区内建立友好关系。

透过这项捐赠活动，集团积极为长者的福祉作出贡献，让他们过着健康、幸福、安稳的晚年生活。我们的最终目标是为长者创造更多参与娱乐和社交互动的机会，从而提高他们的整体生活素质。

为了确保目标的持续发展和实现，我们仍然十分致力肩负企业社会责任和促进社会共融。而透过这样，我们目标是确保长者年人获得同样的娱乐和参与社区的机会，并最终对建立更共融的社会做作出贡献。

绩效亮点



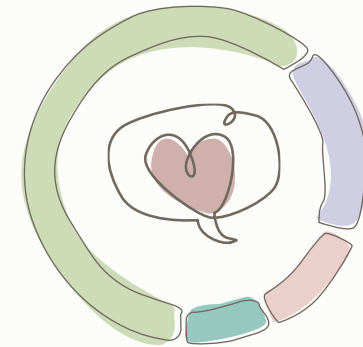
约 **903** 小时
的志愿者服务



+112%
年度变化

按重点领域划分的社区服务总时数

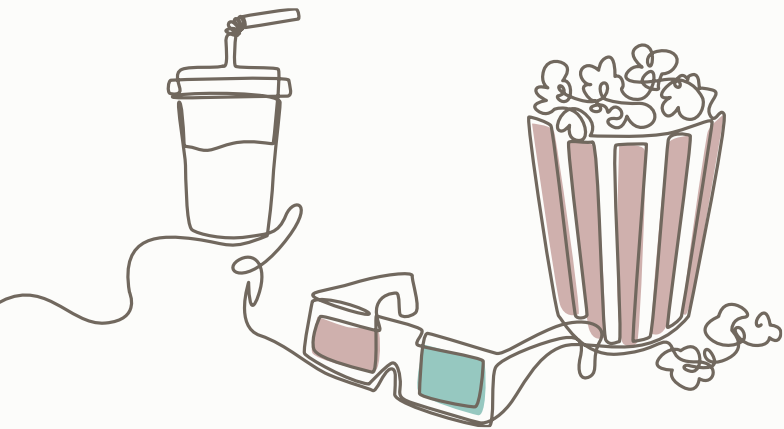
61%
社会共融



18%
贫穷

11%
教育

10%
其他



支持弱势社群

爱心圣诞大行动 - 食品升级再造工作坊



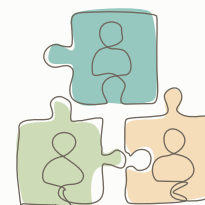
在圣诞假期期间，如心酒店集团于荃湾西如心酒店，为来自礼贤会恩慈学校的 11 名学童举办了一个食品升级改造工作坊。参加者于工作坊学习如何利用熟透的芒果、草莓和巧克力布朗的末端制作圣诞甜点。工作坊旨在向学生展示如何可以创意地将剩余的食物再利用，从而启发他们在日常生活中减少食物浪费。工作坊不仅提高了他们对厨余问题的认识，而且透过愉快的体验，学到如何将厨余转化为美食。

「趣游定向@荃湾」



我们致力让每个社区成员不论其能力高低或障碍限制都能拥有独特的城市体验。为达成这个目标，我们与凝动香港体育基金合作举办了「趣游定向@荃湾」竞赛，为社区的弱势社群提供参赛的机会，并透过有趣且引人入胜的方式让参加者享受和探索不同的地标，更深入地了解社区历史。此次比赛由基层家庭和我们六位同事共同参与，共同完成了各项任务并获得积分。

绩效亮点



10 个组织

于举办社区活动时
获得援助

按重点领域划分的社区捐款总额

52%

社会共融

16%

艺术与文化

16%

贫穷

4%

健康护理

12%

教育

建立关怀与共融社区

我们努力创建一个不论任何能力或背景人士都欢迎的包容及无障碍生活环境。我们深信，透过拥抱多元和共融，可以将社区和屋苑转化为一个跃动而和多彩的地方。

案例分享

金狮花园二期 - 推动长者友善的社区

我们致力打造健康的生活环境，并关心长者的福祉。目前，我们正在与香港社会服务联会（社联）合作，在金狮花园二期实施一系列为长者而设的措施，旨在提升长者的生活素质。尽管计划目前仍在规划阶段，但我们已经进行了试点测试，例如安装社区资源布告栏和数码显示屏幕，为照顾者提供附近社区资源的信息和教育提示（例如轮椅使用指导）。在下一阶段的试点中，我们计划举办社区博览会，并邀请非牟利机构向居民展示他们所提供的长者友善的产品和服务。

此外，我们还计划通过定期培训来提升前线工作人员的能力，引入新的长者设施（例如健康快站），并计划未来扩展该计划及邀请合作伙伴参与社区，以提高服务素质。



案例分享

平等共融尽在中环街市

我们把中环街市打造得可畅达且趣味盎然，将创建无障碍环境的承诺体现在设施配置和运营安排中。中环街市定性为宠物友善空间，是认同宠物对家庭和社区的重要性的体现，而设置性别友善厕所则以尊重性别认同为考虑。安全舒适的环境体现了我们对为所有人实现平等和共融的承诺。无障碍设施，如斜坡、宽阔的通道、升降机和辅助厕所等，让每位来宾都能尽情感受和享受中环街市这个共融空间。我们希望利用中环街市不同设施去培育社区、拥抱多元并营造共融的氛围。



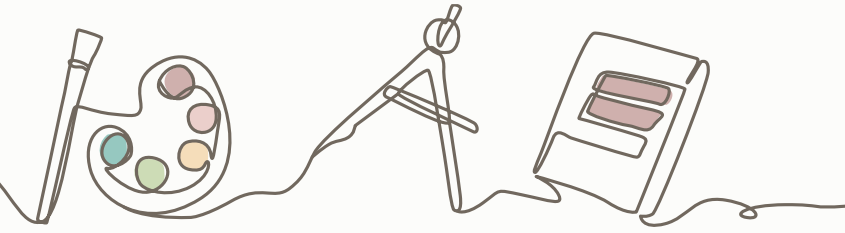
案例分享

乐趣盎然的雅园共融游戏场

我们捐款逾 200 万元 (港币) 为雅园兴建共融游戏场，充分体现对建立包容和公平社区的坚定承诺。游客会看到共融游戏场外墙上暖心的绘画和艺术品，同时亦可在公园内享用无障碍设施。共融游戏场位于圣雅各布福群会管理的社会房屋计划「雅园」，采用动态设计 (Active Design)，促进游客肢体活动的同时亦建造一个让所有人都可共享的空间。



重塑学习体验 鼓励持续进修



新机会新趋势的涌现，对专业知识和技能的要求也不断变化。为确保同事做好充分准备去应付可预期的挑战，我们致力作出多角度部署。

集团特设有薪假让同事在考试或课程安排上无后顾之忧。同时，同事亦可报销外部培训以至专业会员或资格考试费用。

我们同时致力透过全面的学习机会来提升同事的技能。于报告期内，「CCG 电子学习平台」（「平台」）横空而出。平台提供的课程涵盖广泛主题，包括预防贪污、反洗黑钱和反恐融资、员工行为和商业道德、市场行为和欺诈、私隐、保密和信息安全等。

而「Places with Heart Academy」则是一系列聚焦能力建构的举措，旨在倡议创新业务思维。我们举办研讨会、邀请主讲嘉宾并进行对话，务求令同事适时获得最新的业务灼见和信息。

这有助于同事为瞬息万变的市场复杂性做好准备。Places with Heart Academy 也促进各领域的知识赋能，话题涵盖可持续发展、科技、大湾区、数码化、医疗创新、商业模式，以及社会效益量度和管理等。

在日常工作和决策中实践 ESG 是未来劳动力需掌握的关键能力。为了让同事具备必要的 ESG 技能和思维方式，我们定期举办 ESG 讲座，让同事了解环境监管变化的最新情况，例如城市固体废物收费和胶袋征费计划的详细信息。我们也邀请建筑公司代表分享他们对绿色建筑的见解，包括兴建有机资源回收中心第二期（「O·PARK2」）以至搬迁沙田污水处理厂至岩洞的经验。




ESG 教室 2023

CHINACHEM GROUP 華懋集團

獲獎項目：

- 有機資源回收中心第二期 (O-PARK2)
- 將軍澳海水化淡廠項目
- 搬遷沙田污水處理廠往岩洞項目

新穎綠色建築技術：

- 「碳中和數字平台」及「C-SMART」管理
- 「模擬合成法」(MHC) - 「模擬式設計」(DfMA)
- 預製組件構 - 「機械裝備合成法」(MIMEP)

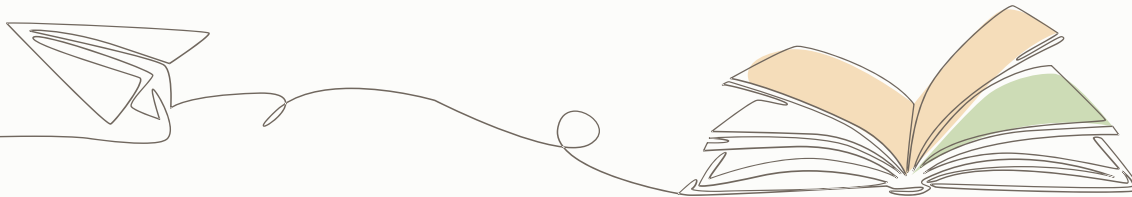
2023年4月4日 (星期二)
下午2:30至下午3:30
如心廣場38樓

是次講座將邀請中國建築工程(香港)有限公司(「中建香港」)代表，分享其如何以創新科技，迎接香港政府所制定的可持續發展政策，積極推動綠色香港。

中建香港，榮獲2021香港建築卓越大獎中「香港環境卓越大獎」金牌和兩項優質獎章，成績斐然。

中環香港經理孔祥光(Danny Hung)及團隊

2023年4月4日 (2023年4月4日)
QR Code



第二届创意大使计划

创意大使计划是与香港大学经管学院高层管理教育合办为期九个月的创新工作坊。创意大使计划是一次宝贵而丰富的经历，让同事能够共同学习和创造创新的解决方案来应对商业和社会挑战，并激发同事的创业精神。

第一届和第二届创意大使计划分别吸引来自不同部门的 36 名和 28 名同事参加，并组成小组向领导团队推销他们的创新解决方案。其中两项提案建议将插件服务添加到集团现有的安老服务和即将推出的如心赏会员奖赏计划中。这些解决方案被用于优化资源、创造新的商机并实现集团对3P的承诺。



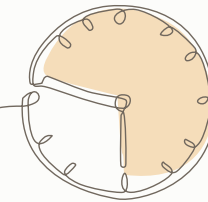
我从来没有想到社会创新可以为社区带来如此多的变化！创意大使计划确实开阔了我的视野。我亦透过这个计划结识了许多朋友，并在这个计划中与志同道合的同事一起成长。

创意大使计划促使我跳出传统的思维框框，以新的眼光看问题，并利用创新作为改变的力量！这个计划让我自信心提升，使我更有信心面对挑战。

Charles Chui

Samson Kwok

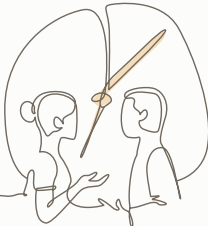
绩效亮点



77,351 小时
的培训



24.6 小时
每位同事的
平均培训时数



女性: **26.8** 小时
男性: **22.8** 小时
按性别划分的
平均培训时数



高级管理层: **32.1** 小时
管理层: **38.2** 小时
一般同事: **22.3** 小时
按职级划分的
平均培训时数

聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境



为确保工作场所安全，以及专注预防事故和伤害，我们格外重视职业安全和健康(职安健)，并将其纳入集团整体策略、营运和活动的考虑中。

为此，我们实施了《职业健康与安全管理框架》，该框架概述了具体的目标、程序、资源以及检讨和改进安全措施的系统。我们也成立了职业健康与安全政策委员会，以确保就高风险工序进行有效的职安健管治和管理。

为确保集团紧遵职业健康安全管理框架和相关法例法规，我们进行了全面性职安健风险评估以及内部和外部审计。我们的职安健管理流程获 ISO 45001:2018 认证，体现集团对可持续工作环境的承诺。

透过确立清晰的关键绩效指标 (KPI) 和度量指标 (metrics)，确保职安健数据可有效协助集团发挥管治功效，以达至持续改善职安健相关表现。

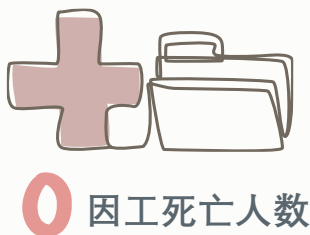
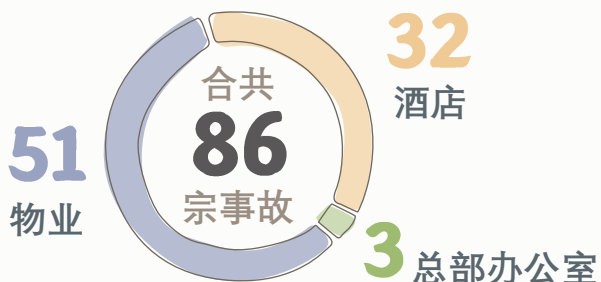
我们制订了一套全面的事故处理程序去处理职安健相关事故，程序包括：事故调查和汇报、调查、修正及预防措施，以及安排演习。

我们提供充足的资源和培训，以促进知识交流及推广安全文化，并确保遵守法例法规。

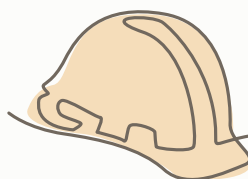


安全绩效亮点

引致损失工时的工伤次数



承包商安全绩效亮点



14 宗事故
承包商工人引致损失工时的工伤



0 宗事故
承包商工人因工死亡

案例分享

参观 瑜一 IN ONE 地盘 - 何文田站第二期物业发展项目

保障工人（特别是面对高职业健康与安全风险的工人）的安全是我们的首要任务，而我们致力与承包商合作，设计及实施全面的安全措施。我们亦遵守政策定期进行现场检查并提供指定的休息时间，以确保所有同事的福祉。

在何文田站第二期物业发展项目中，我们采取以人为本的规划及结合科技，显示了安全保障与效率提高可同时达到。我们采用了不同创新技术，包括安装独立的空调平台及使用建筑信息模拟 (BIM) 以达致数码化，亦使用智能锁以提高安全、应用数码相机以促进高效进度管理及利用合成石盖优化开启管理。

此外，我们定期为同事举办防暑安全宣传活动。作为夏季活动的一部分，我们的管理团队前往项目施工地盘，向工人分发雪糕、防晒霜、防晒套、电解质片和防暑手册。我们还在参观期间提供了有关预防中暑的宝贵信息和提示，并重点讲解在炎热天气中保持健康和安全性的重要性。

IN ONE 瑜一



主要奖项

何文田站第二期物业发展项目承包商荣获多个奖项，以表彰其对工地工人健康和安全的坚定承诺。

第二十三届建造业安全大奖

- 最佳吊运工作安全改善计划 - 银奖
- 最佳施工方案 - 金奖

物业工程部安全承建商奖2022



保持健康的工作环境

打造一个多元、健康和共融的员工团队对于我们的长期可持续发展至关重要，需要同事参与的情况下才可实现的目标。我们的首要任务是确保同事，以及各利益相关方的幸福和成长。我们高度重视营造一个让同事能够充分发挥潜力、取得伟大成就并感到被重视的环境。

我们建立了一个设备齐全、舒适且启发人心的工作环境，而我们相信这将支持同事的持续发展。我们最近翻新了办公室，并融入了促进协作和创造力的创意设计元素。我们为每个楼层的同事提供一个鼓舞人心且舒适的工作环境，并设有不同的主题和功能齐全的 Social Hub。同事们还可以利用数码工具、程序和文件更有效地完成日常工作。

此外，所有同事都配备了可调节高度的办公桌和灵活的显示器手臂，并且可以根据同事的喜好调整办公桌和显示器的高度和倾斜度。同事还可以免费使用酒店的健身设施、透过内部网络预订健身室及使用健身器材或在泳池游泳。

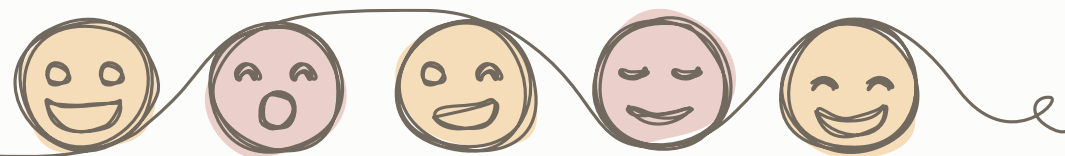


于员工食堂提供健康食物选择

集团正在积极推广健康饮食文化，认识到健康的工作场所需要提供营养丰富的餐饮。我们在员工食堂提供各种健康食品选择，确保同事可随时享用。此外，我们还就食堂食物提供营养数据，以协助同事们建立健康的饮食习惯。我们定期透过各种方式宣传与选择健康食物相关的讯息，例如举办健康讲座、在内部发布相关讯息等，从而提高同事的福祉。



建构更强的团队羁绊及更快乐的工作环境



长期服务奖

我们感谢同事的奉献和忠诚，并明白认可他们贡献的重要性。我们设立的长期服务奖表彰并祝贺同事们的里程碑周年纪念。对于他们持续的承诺和辛勤工作，集团深感感激并透过这奖项表达我们的谢意。我们对长期服务的同事给予肯定，这有助于在集团内培养出欣赏、忠诚和激励的文化，同时增强同事与管理层之间的联系。



获香港警务处嘉许的专业保安团队

集团为同事不断取得成功而感到自豪。我们的保安团队最近于「新界南总区最佳保安服务选举」中获奖，反映团队为确保客户和访客安全的坚定承诺，并尽其所能来履行自己的职责。保安工作需处理突发事件或高难度的挑战，强大的团队精神往往能迅速且专业地将问题解决。



打造家庭友善的工作环境

我们致力透过创建一个家庭友善的工作环境来支持同事实现健康的工作与生活平衡。我们透过实施各项措施和政策来优先考虑同事的福祉。同事在工作之外承担多重责任，包括照顾家庭。为此，我们引入了混合工作安排以满足不同的需求，使同事们能保持生产力的同时，亦能平衡家庭责任。

除混合工作模式外，我们还提供全面的家庭福利和支持服务。集团提供育婴假、婚姻假及恩恤假等，以协助同事们应对重大生活事件。此外，总部也设有育婴室，为在职母亲提供舒适私密的空间。

为了将对同事的支持延伸至其家人，我们为经理或以上职位的同事提供涵盖同事及其家人的医疗保险，以确保高素质的健康保障。

案例分享

同事子女奖学金计划

我们对同事的关怀延伸至他们子女的未来。集团为同事的子女设立了奖学金计划，以支持他们的学术抱负并表彰其杰出的学术成就。奖学金分为三类：大专奖学金、中学奖学金和小学奖学金。该计划的目标不仅是帮助同事们的子女充分发挥潜力，同时也加强了同事们子女与本集团之间的联系。提高同事的福祉并重视本集团对他们未来的投资，有助于增进同事之间的认可。



案例分享

庆祝国际妇女节

在建立共融工作环境的过程中，性别平等一直是最重要的目标之一。国际妇女节当日，集团邀请来自不同背景及不同部门的女同事共聚一堂庆祝，以感谢女同事们对集团的贡献。我们举办了花卉礼品工作坊，邀请同事制作鲜花束，向女同事表达致谢之意。我们不时感激女性在工作场所中的贡献，而国际妇女节则是一个重要的反思时刻。



案例分享

华懋家庭日

集团同事及其家人之间建立牢固的关系能创造一个紧密且充满关怀的社群。于 2022 年 10 月 29 日，我们举办了华懋家庭日——对于同事及其家人来说，这是一个充满乐趣的一天。活动其中一个环节为办公室参观服务，而当中同事的家人们了解我们的工作环境和日常运作。该活动也准备精彩的魔术表演和工作坊，及设置了一个活力四射的拍照亭，为同事及其家人留下难忘的回忆。我们亦举行奖学金颁奖典礼，以表彰和鼓励同事子女的学术成就。对于所有参与其中的家庭来说，这是一个充满兴奋、欢笑和庆祝的非凡日子。



建立更紧密的团队联系和更快乐的工作场所

我们将同事放在首位，并致力为他们提供一个互相支持、快乐和充实的工作环境。为了充分释放团队潜力，我们于展开了一连串活动，以帮助同事建立联系并享受积极正面的工作环境。

2022 年周年晚宴 - CCG Galaxy Adventure



圣诞派对



新春开年饭



新春年宵市集



Music on the Green



室内卡丁车挑战赛



VR 虚拟现实游戏体验

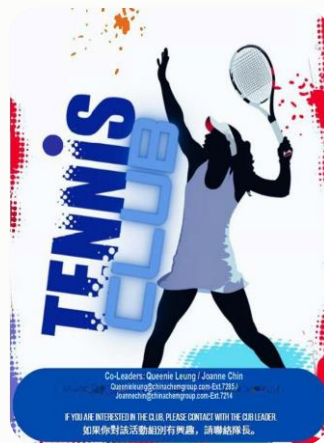


伙伴计划

我们今年推出了伙伴计划，以提升新同事的入职体验，而计划的目标是为新入职同事适应集团内角色的过渡期从而提供支持和协助。每位新同事在入职后首几个月内都会与一位经验丰富的同事配对，而这位同事将充当该新同事的伙伴。经验丰富的同事将就本集团内的日常工作提供建议，协助新同事了解我们的结构、文化、愿景、使命和价值观。伙伴计划不仅限于实际工作方面，同时能够培养归属感和融入感。在伙伴的帮助下，新同事可以更快适应新的工作环境，并发展同侪关系。

华懋员工兴趣组

华懋员工兴趣组是一个内部平台，让同事将自己对社交活动的想法付诸行动。该平台欢迎本集团所有同事（包括兼职和合约同事）组成不同主题的兴趣小组，而同事可以参加自己感兴趣的小组和活动。我们成立华懋员工兴趣组以支持集团的总体目标，包括增强健康、促进共融和多元化、培养归属感、激发创新、鼓励团队合作、发展领导才能以及促进同事之间的交流和联系。报告期内，该平台共举办超过 40 场活动及九个社交俱乐部。透过华懋员工兴趣组，同事们之间建立了更加紧密和亲近的关系，他们一起挑战不同的远足路线，学习如何冲泡咖啡，参与桌游等，并在公司内建立了跟家人一样的联系。



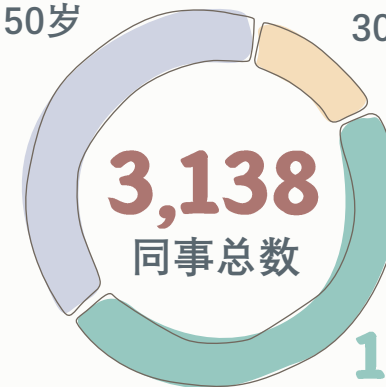
绩效亮点



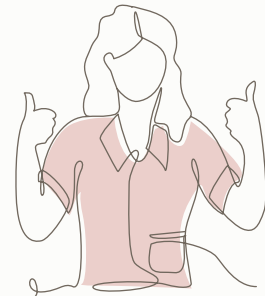
男性: **1,672**
女性: **1,466**

1,295
31-50岁

362
30岁或以下



1,481
51岁或以上



47%
集团同事总人数中
女性占比