

# 全球报告倡议组织内容索引

使用声明	遵循的 GRI 1
集团乃根据全球报告倡议组织(GRI)标准编制本报告，报告期为2023年7月1日至2024年6月30日。	GRI 1：基础2021

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注
一般披露			
GRI 2：一般披露2021			
2-1	组织详细信息	关于华懋集团 关于本报告	
2-2	组织永续报导中包含的实体	关于本报告 关于本报告	
2-3	报导期间、频率及联络人	本报告已于2025年3月在华懋集团可持续发展报告2023-2024专属网页上以线上形式发布。	
2-4	信息重编	附录一可持续发展绩效数据 重编已在相关注释中详细说明。	
2-5	外部保证/确信	附录一外部核实声明 关于华懋集团	
2-6	活动、价值链和其他商业关系	关于本报告 以高效治理实践我们的理念—可持续供应链	
2-7	员工	与社区和员工共同向前 附录一可持续发展绩效数据	
2-8	非员工的工作者	集团已开始收集相关数据。当数据的质量符合披露要求，集团会进一步将其纳入未来的可持续发展报告中。 以高效治理实践我们的理念—巩固环境、社会及管治(ESG)的架构	
2-9	治理结构及组成	请参阅我们公司的 <a href="#">网站</a> 以获得更多详细信息。 展望未来	
2-10	最高治理单位的提名与遴选	请参阅我们公司的 <a href="#">网站</a> 以获得更多详细信息	
2-11	最高治理单位的主席	请参阅我们公司的 <a href="#">网站</a> 以获得更多详细信息	
2-12	最高治理单位于监督冲击管理的角色	以高效治理实践我们的理念—巩固环境、社会及管治(ESG)的架构 请参阅我们公司的 <a href="#">网站</a> 以获得更多详细信息	
2-13	冲击管理的负责人	以高效治理实践我们的理念—巩固环境、社会及管治(ESG)的架构 请参阅我们公司的 <a href="#">网站</a> 以获得更多详细信息	

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注
一般披露			
GRI 2：一般披露2021			
2-14	最高治理单位于永续报导的角色		以高效治理实践我们的理念—巩固环境、社会及管治(ESG)的架构 自2024年7月1日起，集团的报告必须经董事局批准。 以高效治理实践我们的理念—商业道德及诚信
2-15	利益冲突		集团已实施《利益冲突政策》。 请参阅我们公司的 <a href="#">网站</a> 以获得更多详细信息
2-16	沟通关键重大事件		没有可披露信息。集团将探讨未来进一步披露信息的可行性。
2-17	最高治理单位的群体智识		没有可披露信息。集团将探讨未来进一步披露信息的可行性。
2-18	最高治理单位的绩效评估		以高效治理实践我们的理念 请参阅我们公司的 <a href="#">网站</a> 以获得更多详细信息
2-19	薪酬政策		没有可披露信息。集团将探讨未来进一步披露信息的可行性。
2-20	薪酬决定流程		没有可披露信息。集团将探讨未来进一步披露信息的可行性。
2-21	年度总薪酬比率		没有可披露信息。集团将探讨未来进一步披露信息的可行性。
2-22	永续发展战略的声明		行政总裁的话
2-23	政策承诺		以高效治理实践我们的理念 集团将探讨将政策公开的可行性。
2-24	纳入政策承诺		以高效治理实践我们的理念 集团将探讨将政策公开的可行性。
2-25	补救负面冲击的程式		以高效治理实践我们的理念—巩固环境、社会及管治(ESG)的架构；商业道德及诚信；强化风险管理与内部监控
2-26	寻求建议和提出疑虑的机制		以高效治理实践我们的理念—巩固环境、社会及管治(ESG)的架构；商业道德及诚信；强化风险管理与内部监控
2-27	法规遵循		于报告期内，集团并无因为违反相关法律或规例而被惩处任何大额罚款或非金钱制裁。
2-28	公协会的会员资格		附录一约章、承诺及会籍
2-29	利害关系人议合方针		以高效治理实践我们的理念—利益相关方参与及双重重要议题评估
2-30	团体协约		集团没有涉及任何团体协约。

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注
<b>重大议题</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-1	决定重大主题的流程	以高效治理实践我们的理念—利益相关方参与及双重重要议题评估
	3-2	重大主题列表	以高效治理实践我们的理念—利益相关方参与及双重重要议题评估
<b>经济绩效</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	没有可披露信息。集团将探讨未来进一步披露信息的可行性。
GRI 201 : 经济绩效 2016	201-1	组织所产生及分配的直接经济价值	关于华懋集团 基于保密原因，信息将作选择性披露。
		气候变迁所带来的财务影响及其他风险和机会	守护地球—增强物业的气候韧性
	201-3	确定给付制义务与其他退休计划	没有可披露信息。集团将探讨未来进一步披露信息的可行性。
	201-4	取自政府之财务援助	没有可披露信息。集团将探讨未来进一步披露信息的可行性。
<b>反腐败</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	以高效治理实践我们的理念
GRI 205 : 反贪腐 2016	205-1	已进行贪腐风险评估的运营据点	集团未披露已进行贪腐风险评估的运营总数和百分比，以及通过风险评估识别出的重大贪腐风险。集团将考虑未来进一步披露信息的可行性。 附录—可持续发展绩效数据
		有关反贪腐政策和程式的沟通及训练	集团未披露接受反贪腐培训的管治团体成员的总数和百分比的资料。集团将考虑未来进一步披露信息的可行性。
	205-3	已确认的贪腐事件及采取的行动	以高效治理实践我们的理念—商业道德及诚信；强化风险管理及内部监控

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注	
<b>能源</b>				
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	守护地球	
		GRI 302 : 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量
		302-2	组织外部的能源消耗量	我们已开始从承包商收集建筑工地的能源消耗数据、进行能源审计及从租户处收集数据。我们会持续改进数据收集机制，以便未来进行披露。
		302-3	能源密度	附录—可持续发展绩效数据
		302-4	减少能源消耗	集团并未披露因节约和效率措施而实现的能源消耗减少量。我们未来将会完善资料收集机制并披露相关信息。
		302-5	降低产品和服务的能源需求	集团并未披露产品和服务所需能源的减少量。我们未来将会完善资料收集机制并披露相关信息。
<b>水</b>				
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	守护地球	
		GRI 303 : 水与放流水	303-1	共用水资源之相互影响
		303-2	与排水相关冲击的管理	守护地球—促进绿色转型 在本报告中，取水量指的是集团从市政服务获取并直接用于我们业务的水。这包括用于冲洗、清洁和淡水冷却塔等活动的水。我们业务的主要水源是当地公营供水机构提供的自来水。我们不会直接提取地表水或地下水。因此，提供取水来源的详细划分(例如地表水、地下水等)并不适用。
		303-3	取水量	守护地球—促进绿色转型
		303-4	排水量	附录—可持续发展绩效数据
		303-5	耗水量	守护地球—促进绿色转型 附录—可持续发展绩效数据

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注
<b>排放</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	守护地球
GRI 305 : 排放 2016			守护地球—促进绿色转型 守护地球—增强物业的气候韧性
	305-1	直接(范畴一)温室气体排放	附录—可持续发展绩效数据  我们为《CCG 3050+》选择的基准年符合科学基础目标倡议组织(SBTi)的标准，并已获得 SBTi 的批核。
			守护地球—促进绿色转型 守护地球—增强物业的气候韧性
	305-2	能源间接(范畴二)温室气体排放	附录—可持续发展绩效数据  我们为《CCG 3050+》选择的基准年符合科学基础目标倡议组织(SBTi)的标准，并已获得 SBTi 的批核。
			守护地球—促进绿色转型 守护地球—增强物业的气候韧性
	305-3	其他间接(范畴三)温室气体排放	附录—可持续发展绩效数据  我们为《CCG 3050+》选择的基准年符合科学基础目标倡议组织(SBTi)的标准，并已获得 SBTi 的批核。
			守护地球—促进绿色转型
	305-4	温室气体排放强度	守护地球—增强物业的气候韧性  附录—可持续发展绩效数据
			守护地球—促进绿色转型
	305-5	温室气体排放减量	守护地球—增强物业的气候韧性  附录—可持续发展绩效数据  我们为《CCG 3050+》选择的基准年符合科学基础目标倡议组织(SBTi)的标准，并已获得 SBTi 的批核。
	305-6	臭氧层破坏物质(ODS)的排放	没有可披露信息。集团将考虑未来披露更多有关 ODS 信息的可行性。
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其他显著的气体排放	附录—可持续发展绩效数据

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注
<b>废弃物</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	守护地球
GRI 306 : 废弃物 2020			守护地球—促进绿色转型 守护地球—创新绿色建筑设计
	306-1	废弃物的产生与废弃物相关显著冲击	守护地球—促进绿色转型 守护地球—创新绿色建筑设计
	306-2	废弃物相关显著冲击之管理	守护地球—促进绿色转型 守护地球—创新绿色建筑设计
	306-3	废弃物的产生	附录—可持续发展绩效数据
	306-4	废弃物的处置移转	守护地球—促进绿色转型 附录—可持续发展绩效数据
	306-5	废弃物的直接处置	附录—可持续发展绩效数据
<b>供应商环境评估</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	守护地球
GRI 308 : 供应商环境 评估 2016			附录—可持续发展绩效数据
	308-1	使用环境标准筛选新供应商	集团已开始收集相关数据。当数据的质量符合披露要求，集团会进一步将其纳入未来的可持续发展报告中。
	308-2	供应链中负面的环境冲击以及所采取的行动	集团已开始收集相关数据。当数据的质量符合披露要求，集团会进一步将其纳入未来的可持续发展报告中。
<b>劳雇关系</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	与社区和员工共同向前
GRI 401 : 劳雇关系 2016			附录—可持续发展绩效数据
	401-1	新进员工和离职员工	数据仅包括全职员工。集团将考虑未来进一步披露其他员工更多信息的可行性。
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)福利	与社区和员工共同向前—建构互助且充满活力的工作环境
	401-3	育婴假	附录—可持续发展绩效数据

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注
<b>职业健康与安全</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	与社区和员工共同向前
GRI 403 : 职业健康与安全 2018	403-1	职业安全卫生管理系统	与社区和员工共同向前—维护员工的健康与安全
	403-2	危害辨识、风险评估及事故调查	与社区和员工共同向前—维护员工的健康与安全
	403-3	职业健康服务	与社区和员工共同向前—维护员工的健康与安全
	403-4	有关职业安全卫生之工作者参与、谘询与沟通	与社区和员工共同向前—维护员工的健康与安全
	403-5	工作者职业健康安全培训	与社区和员工共同向前—维护员工的健康与安全
	403-6	促进工作者健康	与社区和员工共同向前—维护员工的健康与安全
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全风险	与社区和员工共同向前—维护员工的健康与安全
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	没有可披露信息。集团未来将考虑进一步披露与职业健康安全管理体系覆盖的工作者的相关信息。
	403-9	工伤	附录—可持续发展绩效数据
	403-10	工作相关的健康问题	附录—可持续发展绩效数据
<b>培训与教育</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	与社区和员工共同向前
GRI 404 : 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	与社区和员工共同向前—促进员工的持续成长与发展 附录—可持续发展绩效数据
	404-2	提升员工职能及过度协助方案	与社区和员工共同向前—促进员工的持续成长与发展 附录—可持续发展绩效数据
	404-3	定期接受绩效及职业发展检核的员工百	数据仅包括全职员工。集团未来将考虑进一步披露其他员工更多信息的可行性。

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注
<b>员工多元化与平等机会</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	与社区和员工共同向前
GRI 405 : 员工多元化与平等机会 2016	405-1	治理单位与员工的多元化	附录—可持续发展绩效数据 请参阅我们公司的网站以获得更多详细信息。
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	集团的薪酬待遇政策，即《雇员报酬及职级政策》，适用于所有员工，并不会因他们的性别、宗教、出生地、年龄、残疾及性取向而有所不同。男女基本工资和报酬的比例因保密原因而不作披露。
<b>反歧视</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	与社区和员工共同向前
GRI 406 : 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	在报告期内，没有发生已确立的事件或违规或收到经确定的投诉。 附录—可持续发展绩效数据
<b>童工</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	与社区和员工共同向前
GRI 408 : 童工 2016	408-1	运营据点和供应商使用童工之重大风险	以高效治理实践我们的理念—可持续供应链 集团严格禁止雇用任何童工或强制劳工。在我们的招聘过程中，所有候选人都必须提供有效的身份证明档，并向候选人明确说明雇佣合约中的所有条款和条件。

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注
<b>强迫或强制劳动</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	与社区和员工共同向前
GRI 409 : 强迫或强制 劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	以高效治理实践我们的理念—可持续供应链；商业道德及诚信 集团运营并不构成强迫或强制劳动事件的重大风险。
<b>当地社区</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	与社区和员工共同向前
GRI 413 : 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的	与社区和员工共同向前—营造共融社区 集团未有在本报告中公开披露环境和社会冲击评估的结果的信息，我们未来将探讨披露相关信息的可行性。
	413-2	对当地社区具有显著实际或潜在负面冲击的营运活动	本集团并不知悉有任何对当地社区具有显著实际或潜在负面冲击的营运活动。
<b>供应商社会评估</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	以高效治理实践我们的理念—可持续供应链
GRI 414 : 供应商社会 评估 2016	414-1	使用社会标准筛选新供应商	附录一可持续发展绩效数据
	414-2	供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	集团已开始收集相关数据。当数据的质量符合披露要求，集团会进一步将其纳入未来的可持续发展报告中。

GRI 标准	GRI	描述	参考章节及备注
<b>顾客健康与安全</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	创造繁荣的未来
GRI 416 : 顾客健康与 安全 2016	416-1	评估产品和服务类别对健康和安全的冲击	没有可披露信息。集团将探讨未来进一步披露信息的可行性。
	416-2	违反有关产品与服务的安全法规之事件	在报告期内，集团没有任何产品与服务的安全等相关法律或规例并对业务产生重大影响的确个案。
<b>客户隐私</b>			
GRI 3 : 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	以高效治理实践我们的理念—商业道德及诚信
GRI 418 : 客户隐私 2016	418-1	经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉	以高效治理实践我们的理念—商业道德及诚信、 报告期内，集团没有任何经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉个案。