

全球報告倡議組織內容索引

使用聲明		遵循的 GRI 1			
集團乃根據全球報告倡議組織(GRI)標準編製本報告，報告期為2023年7月1日至2024年6月30日。		GRI 1：基礎2021			
GRI 標準	GRI	描述	參考章節及備註		
一般披露					
GRI 2： 一般披露2021	2-1	組織詳細資訊	關於華懋集團 關於本報告		
		2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告 關於本報告	
		2-3	報導期間、頻率及聯絡人	本報告已於2025年3月在華懋集團可持續發展報告2023-2024專屬網頁上以線上形式發佈。	
	2-4	資訊重編	附錄－可持續發展績效數據	重編已在相關註釋中詳細說明。	
			2-5	外部保證／確信	附錄－外部核實聲明
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於華懋集團	關於本報告 以高效治理實踐我們的理念－可持續供應鏈	
			2-7	員工	與社區和同事共同向前 附錄－可持續發展績效數據
			2-8	非員工的工作者	集團已開始收集相關數據。當數據的質素符合披露要求，集團會進一步將其納入未來的可持續發展報告中。 以高效治理實踐我們的理念－鞏固環境、社會及管治(ESG)的架構
	2-9	治理結構及組成	請參閱我們公司的網站以獲得更多詳細資訊。 展望未來		
			2-10	最高治理單位的提名與遴選	請參閱我們公司的網站以獲得更多詳細資訊
	2-11	最高治理單位的主席	請參閱我們公司的網站以獲得更多詳細資訊		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	以高效治理實踐我們的理念－鞏固環境、社會及管治(ESG)的架構	請參閱我們公司的網站以獲得更多詳細資訊	
			2-13	衝擊管理的負責人	以高效治理實踐我們的理念－鞏固環境、社會及管治(ESG)的架構 請參閱我們公司的網站以獲得更多詳細資訊

GRI 標準	GRI	描述	參考章節及備註
一般披露			
GRI 2： 一般披露2021	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	以高效治理實踐我們的理念－鞏固環境、社會及管治(ESG)的架構 自2024年7月1日起，集團的報告必須經董事局批准。 以高效治理實踐我們的理念－商業道德及誠信
			集團已實施《利益衝突政策》。 請參閱我們公司的網站以獲得更多詳細資訊
			沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
	2-15	利益衝突	沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
			最高治理單位的群體智識
	2-16	溝通關鍵重大事件	以高效治理實踐我們的理念
			請參閱我們公司的網站以獲得更多詳細資訊
	2-17	最高治理單位的績效評估	沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
			最高治理單位的績效評估
	2-18	薪酬政策	沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
			沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
	2-19	薪酬決定流程	沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
			沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
	2-20	年度總薪酬比率	沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
			行政總裁的話
	2-21	永續發展策略的聲明	以高效治理實踐我們的理念
			集團將探討將政策公開的可行性。
	2-22	政策承諾	以高效治理實踐我們的理念
			集團將探討將政策公開的可行性。
	2-23	納入政策承諾	以高效治理實踐我們的理念－鞏固環境、社會及管治(ESG)的架構；商業道德及誠信；強化風險管理與內部監控
			以高效治理實踐我們的理念－鞏固環境、社會及管治(ESG)的架構；商業道德及誠信；強化風險管理與內部監控
	2-24	尋求建議和提出疑慮的機制	於報告期內，集團並無因為違反相關法律或規例而被懲處任何大額罰款或非金錢制裁。
			附錄－約章、承諾及會籍
	2-25	法規遵循	以高效治理實踐我們的理念－持份者參與及雙重重要議題評估
			集團沒有涉及任何團體協約。
	2-26	公協會的會員資格	以高效治理實踐我們的理念－持份者參與及雙重重要議題評估
			集團沒有涉及任何團體協約。
	2-27	利害關係人議合方針	以高效治理實踐我們的理念－持份者參與及雙重重要議題評估
			集團沒有涉及任何團體協約。
	2-28	團體協約	以高效治理實踐我們的理念－持份者參與及雙重重要議題評估
			集團沒有涉及任何團體協約。

GRI 標準	GRI	描述	參考章節及備註
重大議題			
GRI 3： 重大議題 2021	3-1	決定重大主題的流程	以高效治理實踐我們的理念－持份者參與及雙重重要議題評估
	3-2	重大主題列表	以高效治理實踐我們的理念－持份者參與及雙重重要議題評估
經濟績效			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關於華懋集團 基於保密原因，資訊將作選擇性披露。
		氣候變遷所帶來的財務影響及其他風險和機會	守護地球－增強物業的氣候韌性
	201-2	確定給付制義務與其他退休計劃	沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
	201-3	取自政府之財務援助	沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
	201-4		
反腐敗			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念
GRI 205： 反貪腐 2016			以高效治理實踐我們的理念－商業道德及誠信
	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	集團未披露已進行貪腐風險評估的營運總數和百分比，以及通過風險評估識別出的重大貪腐風險。集團將考慮未來進一步披露資訊的可行性。
			附錄－可持續發展績效數據
	205-2	有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	集團未披露接受反貪腐培訓的管治團體成員的總數和百分比的資料。集團將考慮未來進一步披露資訊的可行性。
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	以高效治理實踐我們的理念－商業道德及誠信；強化風險管理與內部監控	

GRI 標準	GRI	描述	參考章節及備註
能源			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大主題管理	守護地球
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	守護地球－促進綠色轉型 附錄－可持續發展績效數據 守護地球
	302-2	組織外部的能源消耗量	附錄－可持續發展績效數據 我們已開始從承建商收集建築工地的能源消耗數據、進行能源審計及從租戶處收集數據。我們會持續改進數據收集機制，以便未來進行披露。
	302-3	能源密集度	附錄－可持續發展績效數據
	302-4	減少能源消耗	集團並未披露因節約和效率措施而實現的能源消耗減少量。我們未來將會完善資料收集機制並披露相關資訊。
	302-5	降低產品和服務的能源需求	集團並未披露產品和服務所需能源的減少量。我們未來將會完善資料收集機制並披露相關資訊。
水			
GRI 3：重大議題 2021	3-3	重大主題管理	守護地球
GRI 303：水與放流水	303-1	共用水資源之相互影響	守護地球－促進綠色轉型
	303-2	與排水相關衝擊的管理	守護地球－促進綠色轉型 在本報告中，取水量指的是集團從市政服務獲取並直接用於我們業務的水。這包括用於沖洗、清潔和淡水冷卻塔等活動的水。我們業務的主要水源是當地公營供水機構提供的自來水。我們不會直接提取地表水或地下水。因此，提供取水來源的詳細劃分（例如地表水、地下水等）並不適用。
	303-3	取水量	守護地球－促進綠色轉型 附錄－可持續發展績效數據
	303-4	排水量	守護地球－促進綠色轉型 附錄－可持續發展績效數據
	303-5	耗水量	守護地球－促進綠色轉型 附錄－可持續發展績效數據

GRI 標準	GRI	描述	參考章節及備註		
排放					
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	守護地球		
		GRI 305： 排放 2016		守護地球－促進綠色轉型	
				守護地球－增強物業的氣候韌性	
			305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	附錄－可持續發展績效數據
					我們為《CCG 3050+》選擇的基準年符合科學基礎目標倡議組織(SBTi)的標準，並已獲得 SBTi 的批核。
					守護地球－促進綠色轉型
			305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	附錄－可持續發展績效數據
					守護地球－增強物業的氣候韌性
					我們為《CCG 3050+》選擇的基準年符合科學基礎目標倡議組織(SBTi)的標準，並已獲得 SBTi 的批核。
			305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	附錄－可持續發展績效數據
					我們為《CCG 3050+》選擇的基準年符合科學基礎目標倡議組織(SBTi)的標準，並已獲得 SBTi 的批核。
305-4	溫室氣體排放強度	守護地球－促進綠色轉型			
		守護地球－增強物業的氣候韌性			
		附錄－可持續發展績效數據			
		守護地球－促進綠色轉型			
		守護地球－增強物業的氣候韌性			
305-5	溫室氣體排放減量	附錄－可持續發展績效數據			
			我們為《CCG 3050+》選擇的基準年符合科學基礎目標倡議組織(SBTi)的標準，並已獲得 SBTi 的批核。		
		305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	沒有可披露資訊。集團將考慮未來披露更多有關 ODS 資訊的可行性。	
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其他顯著的氣體排放	附錄－可持續發展績效數據			

GRI標準	GRI	描述	參考章節及備註
廢棄物			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	守護地球
GRI 306： 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	守護地球－促進綠色轉型
			守護地球－創新綠色建築設計
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	守護地球－促進綠色轉型
			守護地球－創新綠色建築設計
	306-3	廢棄物的產生	附錄－可持續發展績效數據
	306-4	廢棄物的處置移轉	守護地球－促進綠色轉型
附錄－可持續發展績效數據			
306-5	廢棄物的直接處置	附錄－可持續發展績效數據	
供應商環境評估			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	守護地球
GRI 308： 供應商環境 評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	附錄－可持續發展績效數據
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	集團已開始收集相關數據。當數據的質素符合披露要求，集團會進一步將其納入未來的可持續發展報告中。
勞僱關係			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	與社區和同事共同向前
GRI 401： 勞僱關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	附錄－可持續發展績效數據
			數據僅包括全職員工。集團將考慮未來進一步披露其他員工更多資訊的可行性。
	401-2	提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	與社區和同事共同向前－建構互助且充滿活力的工作環境
	401-3	育嬰假	附錄－可持續發展績效數據

GRI 標準	GRI	描述	參考章節及備註
職業健康與安全			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	與社區和同事共同向前
GRI 403： 職業健康與 安全 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	與社區和同事共同向前－維護同事的健康與安全
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	與社區和同事共同向前－維護同事的健康與安全
	403-3	職業健康服務	與社區和同事共同向前－維護同事的健康與安全
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	與社區和同事共同向前－維護同事的健康與安全
	403-5	工作者職業健康安全培訓	與社區和同事共同向前－維護同事的健康與安全
	403-6	促進工作者健康	與社區和同事共同向前－維護同事的健康與安全
			與社區和同事共同向前－建構互助且充滿活力的工作環境
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	與社區和同事共同向前－維護同事的健康與安全
	403-8	職業健康安全管理体系覆蓋的工作者	沒有可披露資訊。集團未來將考慮進一步披露與職業健康安全管理体系覆蓋的工作者的相關資訊。
	403-9	工傷	附錄－可持續發展績效數據
	403-10	工作相關的健康問題	附錄－可持續發展績效數據
培訓與教育			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	與社區和同事共同向前
GRI 404： 培訓與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	與社區和同事共同向前－促進同事的持續成長與發展
			附錄－可持續發展績效數據
	404-2	提升員工職能及過度協助方案	與社區和同事共同向前－促進同事的持續成長與發展
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	附錄－可持續發展績效數據 數據僅包括全職員工。集團未來將考慮進一步披露其他員工更多資訊的可行性。

GRI 標準	GRI	描述	參考章節及備註
員工多元化與平等機會			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	與社區和同事共同向前
GRI 405： 員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	附錄－可持續發展績效數據 請參閱我們公司的網站以獲得更多詳細資訊。
	405-2	男女基本工資和報酬的比例	集團的薪酬待遇政策，即《僱員報酬及職級政策》，適用於所有員工，並不會因他們的性別、宗教、出生地、年齡、殘疾及性取向而有所不同。男女基本工資和報酬的比例因保密原因而不作披露。
反歧視			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	與社區和同事共同向前
GRI 406： 反歧視 2016	406-1	歧視事件及採取的糾正行動	在報告期內，沒有發生已確立的事件或違規或收到經確定的投訴。 附錄－可持續發展績效數據
童工			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	與社區和同事共同向前
GRI 408： 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	以高效治理實踐我們的理念－可持續供應鏈 集團嚴格禁止僱用任何童工或強制勞工。在我們的招聘過程中，所有候選人都必須提供有效的身份證明檔，並向候選人明確說明僱傭合約中的所有條款和條件。

GRI 標準	GRI	描述	參考章節及備註
強迫或強制勞動			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	與社區和同事共同向前
GRI 409： 強迫或強制 勞動 2016	409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	以高效治理實踐我們的理念－可持續供應鏈；商業道德及誠信 集團營運並不構成強迫或強制勞動事件的重大風險。
當地社區			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	與社區和同事共同向前
GRI 413： 當地社區 2016	413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運活動	與社區和同事共同向前－營造共融社區 集團未有在本報告中公開披露環境和社會衝擊評估的結果的資訊，我們未來將探討披露相關資訊的可行性。
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	本集團並不知悉有任何對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動。
供應商社會評估			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念－可持續供應鏈
GRI 414： 供應商社會 評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	附錄－可持續發展績效數據
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	集團已開始收集相關數據。當數據的質素符合披露要求，集團會進一步將其納入未來的可持續發展報告中。

GRI 標準	GRI	描述	參考章節及備註
顧客健康與安全			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	創造繁榮的未來
GRI 416： 顧客健康與 安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	沒有可披露資訊。集團將探討未來進一步披露資訊的可行性。
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	在報告期內，集團沒有任何產品與服務的健康和安全等相關法律或規例並對業務產生重大影響的確認案。
客戶隱私			
GRI 3： 重大議題 2021	3-3	重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念－商業道德及誠信
GRI 418： 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	以高效治理實踐我們的理念－商業道德及誠信、 報告期內，集團沒有任何經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴個案。