

# 香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

強制披露規定	參考章節
管治架構	以高效治理實踐我們的理念—鞏固環境、社會及管治(ESG)的架構
報告準則	關於本報告
報告範圍	關於本報告

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	參考章節及備註
<b>A. 環境</b>		
層面 A1： 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	集團已實施《氣候變化政策》及《可持續發展政策》。 守護地球 以高效治理實踐我們的理念—鞏固環境、社會及管治(ESG)的架構
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄—可持續發展績效數據
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	守護地球—促進綠色轉型 守護地球—增強物業的氣候韌性 附錄—可持續發展績效數據
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄—可持續發展績效數據
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄—可持續發展績效數據
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	守護地球—促進綠色轉型 守護地球—增強物業的氣候韌性

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	參考章節及備註
<b>A. 環境</b>		
層面 A1： 排放物	關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	集團所有有害廢棄物均由合資格承辦商回收處理。 由於我們的營運不會產生大量有害廢棄物，因此有害廢棄物處置對集團營運並不構成重大影響。 我們目前正在收集相關資訊，以幫助未來訂立無害廢棄物的減廢目標。 守護地球—促進綠色轉型 以高效治理實踐我們的理念—可持續發展年度承諾
層面 A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	集團已實施《可持續發展政策》、《可持續採購政策》及《可持續設計與採購指引》。 守護地球 以高效治理實踐我們的理念—鞏固環境、社會及管治(ESG)的架構
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	守護地球—促進綠色轉型 附錄—可持續發展績效數據
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	守護地球—促進綠色轉型 附錄—可持續發展績效數據
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	守護地球—促進綠色轉型 以高效治理實踐我們的理念—可持續發展年度承諾
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	集團在獲取符合用途的水資源方面並無任何問題。 守護地球—促進綠色轉型 以高效治理實踐我們的理念—可持續發展年度承諾
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	包裝材料的使用對集團營運並不構成重大影響。

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	參考章節及備註
<b>A. 環境</b>		
層面 A3： 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成 重大影響的政策。 集團已實施《可持續發展政策》。 守護地球
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的 重大影響及已採取管理有關影響的 行動。 守護地球
層面 A4： 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人 產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 集團已實施《氣候變化政策》、《可持續發展政策》及《風 險管理政策》。 守護地球—促進綠色轉型 守護地球—增強物業的氣候韌性
	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影 響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 守護地球—增強物業的氣候韌性
<b>B. 社會</b>		
層面 B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工 作時數、假期、平等機會、多元化、 反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關 法律及規例 的資料。 集團已實施《集團人力資源管理政策》、《僱員招聘政 策》、《績效管理政策》、《終止僱傭關係政策》、《退休 政策》、《僱員報酬及職級政策》及《職業健康及安全 政策》。 與社區和同事攜手向前
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、 年齡組別及地區劃分的僱員總數。 附錄—可持續發展績效數據 集團已開始收集非僱員工人的數據。當數據的質素符 合披露要求，集團會進一步將其納入未來的可持續發 展報告中。
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱 員流失比率。 附錄—可持續發展績效數據

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	參考章節及備註
<b>B. 社會</b>		
層面 B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員 避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關 法律及規例 的資料。 集團已實施《職業健康及安全政策》。 與社區和同事攜手向前—維護同事的健康與安全
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工 亡故的人數及比率。 附錄—可持續發展績效數據
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。 附錄—可持續發展績效數據 與社區和同事攜手向前—維護同事的健康與安全
層面 B3： 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識 及技能的政策。描述培訓活動。 集團已實施《僱員學習與發展政策》。 與社區和同事攜手向前—促進同事的持續成長與發展
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、 中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。 附錄—可持續發展績效數據
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員 完成受訓的平均時數。 附錄—可持續發展績效數據 與社區和同事攜手向前—促進同事的持續成長與發展

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	參考章節及備註
<b>B. 社會</b>		
層面 B4： 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大 影響的相關法律及規例 的資料。	集團已實施《集團人力資源管理政策》、《僱員招聘政 策》及《終止僱傭關係政策》。 與社區和同事攜手向前 以高效治理實踐我們的理念—可持續供應鏈
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童 工及強制勞工。	集團嚴格禁止僱用任何童工或強制勞工。在我們的招 聘過程中，所有候選人都必須提供有效的身份證明文 件，並與候選人明確溝通僱傭合約中的所有條款和條件。 以高效治理實踐我們的理念—可持續供應鏈
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情 況所採取的步驟。	集團嚴格禁止僱用任何童工或強制勞工。在我們的招 聘過程中，所有候選人都必須提供有效的身份證明文 件，並與候選人明確溝通僱傭合約中的所有條款和條 件。在報告期間，我們並未發現任何有關兒童或強迫 勞動的違規行為。 本集團並未披露相關資訊，以說明在發現此類行為時 所採取的措施。我們未來將會考慮披露更多相關資訊 的可行性。 以高效治理實踐我們的理念—商業道德及誠信
層面 B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	集團已實施《一般採購原則》、《採購管理架構》及《可 持續採購政策》。 以高效治理實踐我們的理念—可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	以高效治理實踐我們的理念—可持續供應鏈 附錄—可持續發展績效數據

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	參考章節及備註
<b>B. 社會</b>		
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其 執行有關慣例的供應商數目，以及 相關執行及監察方法。	以高效治理實踐我們的理念—可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環 境及社會風險的慣例，以及相關執 行及監察方法。	以高效治理實踐我們的理念—可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保 產品及服務的慣例，以及相關執行 及監察方法。	守護地球—促進綠色轉型 以高效治理實踐我們的理念—可持續供應鏈
層面 B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安 全、廣告、標籤及私隱事宜以及補 救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關 法律及規例 的資料。	集團已實施《物業銷售規劃及審批政策》以及《一手住 宅物業銷售法規及監管政策》。標籤對集團的營運並 非重要議題。 與社區和同事攜手向前 創造繁榮的未來 以高效治理實踐我們的理念—商業道德及誠信
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與 健康理由而須回收的百分比。	在報告期內並沒有已售或已運送產品因安全與健康理 由而須回收的事件。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以 及應對方法。	在報告期內我們共收到 1,759 宗投訴個案。儘管如此， 我們都會以最謹慎和耐心的態度處理所有投訴，並確 保每個問題都得到圓滿解決。
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的 慣例。	以高效治理實踐我們的理念—商業道德及誠信
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	以高效治理實踐我們的理念—商業道德及誠信
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策， 以及相關執行及監察方法。	以高效治理實踐我們的理念—商業道德及誠信

主要範疇、層面、  
一般披露及關鍵績效指標

描述

參考章節及備註

**B. 社會**

層面 B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	集團已實施《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集政策》、《利益及款待政策》、《賄賂及不法利益政策》及《舉報政策》。  以高效治理實踐我們的理念－商業道德及誠信
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	在報告期內並沒有發生對集團及其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。  以高效治理實踐我們的理念－商業道德及誠信
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	以高效治理實踐我們的理念－商業道德及誠信  本集團已採納《舉報政策》，該政策概述了舉報集團內任何涉嫌不當及違規行為的指引及報告渠道。該政策已被納入我們的《行為準則》及《員工手冊》，並提供給所有員工。舉報人提交的報告將被進行初步審查，並根據所報告問題的性質決定是否展開適當調查或採取行動。集團會保存記錄，以登記及監控由舉報人提交的報告。
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	以高效治理實踐我們的理念－商業道德及誠信  附錄－可持續發展績效數據  本集團已開始收集管治委員會成員的相關數據，並預期將其納入未來的可持續發展報告中。
層面 B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	集團已實施《捐贈及非商業贊助政策》。  與社區和同事攜手向前
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	與社區和同事攜手向前－推動跨代合作促進藝術與文化發展；營造共融社區；透過教育與培育成就下一代
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	與社區和同事攜手向前－推動跨代合作促進藝術與文化發展；營造共融社區；透過教育與培育成就下一代